



**Sterk  
voor**

**DE FEITEN**

**OP EEN RIJ**

**werk**

# *De Wet werk en zekerheid* zorgt voor een nieuwe balans tussen flex en zeker

Op 1 juli 2015 is de **Wet werk en zekerheid** volledig in werking getreden. De wet zorgt voor een nieuwe balans tussen flex en zeker. Onwenselijke vormen van flex worden aangepakt, waarmee er ruimte komt voor een goed georganiseerde flexibele arbeidsmarkt. En dat is waar de ABU al jaren voor staat: goed georganiseerde flexibiliteit.

Nu de wet er is, wil ik een voorstel doen: laten we ermee stoppen om 'vast' en 'flex' of 'echte' en 'onechte banen' tegenover elkaar te zetten. Want de discussie moet vooral gaan over hoe we meer mensen aan het werk krijgen, hoe we zorgen voor een sterke en inclusieve arbeidsmarkt.

En juist daaraan levert de uitzendbranche een belangrijke bijdrage, met een breed portfolio aan diensten. Want het gaat niet meer alleen om uitzendwerk. Ook werving en selectie, outplacement, payroll en de bemiddeling van zzp'ers dragen bij aan een goed functionerende arbeidsmarkt. Hiermee creëert de branche nog meer kansen op werk.

Maar, hoor ik u denken, waar zit dan precies de toegevoegde waarde van de branche? Daarop wil ik u vijf antwoorden geven.

# De uitzendbranche

## *Sterk voor werk*

- 1** *De uitzendbranche maakt werk mogelijk.* Als grootste werkgever van Nederland helpt de branche jaarlijks ruim 700.000 mensen aan een baan. En ze blijven aan het werk: maar liefst twee derde stroomt door naar ander werk.
- 2** *De uitzendbranche organiseert flexibiliteit.* De branche zorgt ervoor dat bedrijven en de arbeidsmarkt kunnen meebewegen met de conjunctuur in de veranderende wereld van werk.
- 3** *De uitzendbranche maakt groei mogelijk.* uwv becijferde onlangs dat in 2015 en 2016 meer dan de helft van alle nieuwe banen via de uitzendbranche wordt ingevuld.
- 4** *De uitzendbranche biedt perspectief.* De branche is voor velen een opstap, zeker voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- 5** *De uitzendbranche bouwt aan de toekomst* van mensen door te investeren in talent en transitie.

In deze uitgave geven we u de feiten. In één zin samengevat: de ABU-leden maken zich 'Sterk voor Werk'. Werk waarmee de branche bouwt aan de toekomst van mensen. Werk dat goed is voor een inclusieve arbeidsmarkt en een sterke economie.

Kortom: werk waarmee we bouwen aan de toekomst van Nederland.

*Jurriën Koops, directeur ABU*

# 1

## De uitzendbranche maakt werk mogelijk

### DE FEITEN



Ruim **700.000** uitzendkrachten jaarlijks aan de slag

### Duurzaam

Van alle uitzendkrachten  
is een jaar later  
**72%** nog steeds  
aan het werk

### Diversiteit

**17,6%** ouder dan 45 jaar  
**36,1%** van allochtone afkomst  
**20,2%** hoogopgeleid

### Doorstroom

**16,5%**  
naar volgende  
uitzendbaan

**15,1%**  
naar vast  
dienstverband

**32,1%**  
naar tijdelijk  
dienstverband



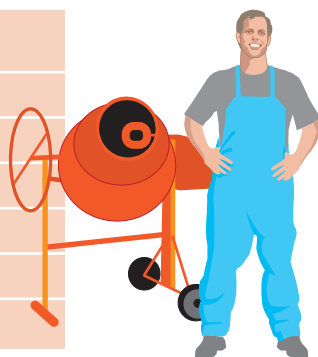
# 2

## De uitzendbranche *organiseert flexibiliteit*

### DE FEITEN

#### Waarom zetten bedrijven uitzendkrachten in?

Pieken opvangen	<b>58 %</b>
Afwezigheid eigen personeel	<b>34 %</b>
Niet structureel werk	<b>24 %</b>
Risico spreiden	<b>15 %</b>
Kosten	<b>14 %</b>
Specialistisch werk	<b>11 %</b>
Werving	<b>8 %</b>



**29%** van alle bedrijven maakt gebruik van uitzendkrachten. Dat zijn ruim 100.000 bedrijven

Flexibele schil zal volgens bedrijven groeien naar **30%** in 2020



# 3

## De uitzendbranche maakt groei mogelijk

### DE FEITEN

De uitzendbranche  
is verantwoordelijk  
voor meer dan  
**50%** banengroei  
in 2015 en 2016

**28.000 EXTRA**  
banen in 2015

**23.000 EXTRA**  
banen in 2016



# 4

## De uitzendbranche *biedt perspectief*



### DE FEITEN

**34%** van  
de **ww**

**WEER AAN  
HET WERK  
VIA HET UIT-  
ZENDBUREAU**

**74%**  
aansluitend  
werk

**39%** van  
de **wwb**

**68%**  
aansluitend  
werk



**Uitzendwerk:  
opstap naar  
de arbeidsmarkt**

Uitzendkrachten (**76%**)  
zijn na de ww vaker  
weer aan het werk dan  
vaste krachten (**62%**)

Van alle 50-  
plus ww'ers  
hervat **27%**  
het werk via  
de uitzend-  
branche



# 5

## De uitzendbranche versterkt talent en transitie



### DE FEITEN



**42%** van alle  
baanwisselingen  
vanuit de ww  
vindt plaats via  
de uitzendbranche

**13,8%** van de  
uitzendkrachten  
volgt een opleiding

De uitzendbranche  
zorgt voor **ruim  
1 miljoen** transitie  
(plaatsingen) per jaar



#### Gebruikte bronnen:

*Contracten en motieven van werkgevers en werknemers, Ecorys 2014*

*De toekomst van flex, TNO 2014*

*Flexwerk na de ww, UWV 2015*

*RWI 2012*

*Sectorale mobiliteit van werkzoekenden in het crisisjaar 2009, UWV 2010*

*Uitzendmonitor, ITS 2012*

*Uwv Arbeidsmarktprognose 2015-2016, UWV 2015*



[www.abu.nl](http://www.abu.nl)